



การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต 1

**การขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์ นำโดยนายเจนณรงค์ วิธิตี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของประพจน์ ปฏิบัติตามระเบียบและมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 213 ง ลงวันที่ 9 กันยายน 2564) นั้น โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมโดย การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยมีการดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

1. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดย โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม โดย มอบหมายผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบ งานเกี่ยวกับจริยธรรมประจำหน่วยงาน ซึ่งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถาม โดยมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล สถานที่ติดต่อบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม
4. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งโรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน
5. กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาใน หลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง เช่น โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์ นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การขับเคลื่อนจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนบ้านกุตกวังประชาสรรค์

ที่ ๖๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณี โรงเรียนบ้านกุตกวังประชาสรรค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนบ้านกุตกวังประชาสรรค์ ประกอบไปด้วย

๑. นายเจนณรงค์ วิจิติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางจจร กองทุน	ครู	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวไอลัญญา ชัยเสนหาญ	ครู	กรรมการ
๔. นายชัยกร จำปาน้อย	ครู	กรรมการ
๕. นางประทุม จำปาน้อย	ครู	กรรมการ
๖. นางนิตติยา คำศิริ	ครู	กรรมการ
๗. นางอรุณ พงษ์ระย้า	ครู	กรรมการ
๘. นางสุภัทรีญา บุรินทร์อุทัยกุล	ครู	กรรมการ
๙. นางสาวสิริกิต์ สีแสง	ครู	กรรมการ
๑๐. นางสาวสิริกร ขาสักกัน	ครู	กรรมการ
๑๑. นายสิรภพ กันสิงห์	ครู	กรรมการ
๑๒. นายสุรศักดิ์ โพธิ์ศิริ	ครู	กรรมการ
๑๓. นางศิริพร เทพวงษ์	ครู	กรรมการ
๑๔. นางสาวประภัสสร พรหมเมือง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๕. นางสาววิลาวัลย์ สีภูพาน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๖. นางสาวกาญจนภรณ์ พันเทศ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๗. นายไพรัตน์ ทีวีรักษา	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๘. นางสาวชมิกา วงศ์ละคร	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๙. นางสาวณัฐยา โพธิ์สาราศ	ครูที่เลี้ยง	กรรมการ
๒๐. นางสาวพัชรี อิศะละ	ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ
ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเจนณรงค์ วิธิตี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์

การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือ
ก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนา
ที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ
ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุง
ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา
และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบ
กระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



**ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม**

การจัดอบรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรทางการศึกษาภายในหน่วยงาน
มีการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนบ้านกุดกว้างประชาสรรค์ ในเรื่อง
การเสริมสร้างทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

